

## Arbeitsvertrag für Praktikanten als Vorbereitungsjahr in die ordentliche Grundbildung Boden-Parkettleger EFZ

### PERSONALIEN

**Betrieb (Arbeitgeber):**

---

---

---

**Praktikant (Arbeitnehmer):**

---

---

---

Geburtsdatum

---

AHV-Nummer

---

Staatszugehörigkeit

---

Niederlassungsbewilligung  
bei Ausländern

---

(Wenn nicht im Besitze der Niederlassung C ist ein entsprechendes  
Gesuch bei der Fremdenpolizei bzw. beim Amt für Migration einzu-  
reichen.)

**Gesetzliche Vertretung:**

---

---

---

## BILDUNG

**Bezeichnung der Ausbildung:**

Praktikumsjahr als Vorstufe zur ordentlichen Grundbildung Boden-Parkettleger EFZ. Es gelten die jeweils gültigen Reglemente und Leistungsziele von Berufsbildung Boden & Parkett. Diese sind jederzeit unter [www.boden-parkettleger.ch](http://www.boden-parkettleger.ch) einsehbar.

**Überbetriebliche Bildung:**

Insgesamt 30 Tage bei Berufsbildung Boden & Parkett.

**Kostenübernahme:**

Die Kosten für die überbetriebliche Bildung übernimmt der Arbeitgeber.

Die Reise-, Verpflegungs- und allfällige Übernachtungskosten während der überbetrieblichen Bildung übernimmt:

Betrieb

Praktikant

## DATEN + ARBEITSZEIT

Dies ist ein befristeter Arbeitsvertrag.

**Beginn:**

\_\_\_\_\_

**Ende:**

\_\_\_\_\_

**Probezeit:**

\_\_\_ Monate mit \_\_\_-tägiger Kündigungsfrist.

**Kündigungsfrist nach**

**Probezeit:**

1 Monat jeweils auf das Monatsende.

**Wöchentliche Arbeitszeit:**

\_\_\_ Stunden (einschl. der überbetrieblichen Bildung)

**Ferienanspruch:**

\_\_\_ Wochen

## ENTSCHÄDIGUNG

**Bruttolohn:** \_\_\_\_\_ pro Monat

**13. Monatslohn:**  Ja  Nein

**Regelung allfälliger  
Überstundenabgeltung:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Berufsunfallversicherung:** Die Prämien übernimmt der Betrieb.

**Nichtberufsunfallversicherung:** Die Prämien übernimmt zu  
\_\_\_\_% der Betrieb und zu \_\_\_\_% der Praktikant.

**Krankentaggeldversicherung:** Der Arbeitgeber schliesst eine Krankentaggeldversicherung ab, welche ab dem 31. Tag der Krankheit während maximal 720 Tagen mindestens 80 % des Bruttolohnes abdeckt. Der Lohn bei Krankheit vom 1. bis zum 30. Tag übernimmt zu 100 % der Arbeitgeber.

Die Prämien übernimmt zu 50 % der Betrieb und zu 50 % der Praktikant.

Regelung betreffend Arbeitskleidung:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Regelung betreffend Werkzeuge:

Die Kosten für die Beschaffung der benötigten Werkzeuge übernimmt der:

Betrieb  Praktikant

## WEITERE VEREINBARUNGEN

\_\_\_\_\_

---

---

---

**UNTERSCHRIFTEN**

Unterschrift Betrieb: \_\_\_\_\_

---

Unterschrift Praktikant: \_\_\_\_\_

---

Unterschrift gesetzliche  
Vertretung: \_\_\_\_\_

---